

Die IMR-Gruppe ist als Technologie- und Handelsunternehmen in der Verarbeitungskette der Nicht-Eisen-Metallindustrie vom Bergbau bis hin zur Metall- und Halbzeugverarbeitung voll integriert. Wir haben uns in über 30 Jahren unseres Bestehens zu einem führenden Anbieter von Industriemetallen, Halbzeugen und Metallpulverhersteller entwickelt.

Jessenigstraße 4  
9220 Velden am Wörthersee  
AUSTRIA

T: +43 (0) 4274/4100  
F: +43 (0) 4274/4100-30  
E: [office@imr-group.com](mailto:office@imr-group.com)

UID-Nr.: ATU61882403  
Firmenbuch: FN 265912y  
ARA-Nr.: 8464  
Landesgericht Klagenfurt

## Code of Conduct der IMR-Gruppe

### Verhaltenskodex der IMR-Gruppe

Beachtung des geltenden Rechts

Fairer Wettbewerb

Sicherheit und Umwelt

## Verhaltenskodex der IMR-Gruppe

Die IMR-Gruppe ist weltweit tätig. Bei ihren Aktivitäten kommen die Unternehmen der IMR-Gruppe mit einer Vielzahl verschiedener Rechtsordnungen und Regeln in Berührung. Mit diesem Verhaltenskodex stellt die Geschäftsführung der IMR Group GmbH Leitlinien für das Verhalten aller Leitungsorgane, Führungskräfte und Mitarbeiter der Unternehmen der IMR-Gruppe auf. Bei Zweifeln über die Bedeutung der nachstehenden Leitlinien ist jeder Mitarbeiter gehalten, den Rat seines Vorgesetzten einzuholen.

### Unsere Mission

ist der Handel, die Herstellung, Lagerhaltung, Verteilung und Veredelung von Metallen und Legierungen, sowie die Rücknahme von deren Rückständen, die im laufenden Produktionsprozess unserer Kunden anfallen. Diese Vertiefung in einem dynamischen Marktumfeld hat uns in die Lage gebracht, auf unterschiedlichen Ebenen der Wertschöpfungsketten in der NE-Metallindustrie agieren zu können. Die Versorgungssicherheit von Metallen in Kombination mit technischer und lösungsorientierter Kompetenz stellt eine wesentliche Verbindung zu unseren Geschäftspartnern her. Der Ausbau des Handels und die Erweiterung unserer Produktion stehen im Zentrum der Aktivitäten unserer Geschäftsführung und aller MitarbeiterInnen.

### Integre Unternehmensführung

Unsere Entscheidungen bauen auf richtigen und genauen Rechnungsaufzeichnungen und Finanzdaten in unserem Rechnungswesen auf. Diese Daten werden nach anerkannten Grundlagen dargelegt und geprüft.

Hohe Standards sichern hohe Qualität. Unser nach ISO 9001 zertifiziertes Managementsystem hilft uns in geplanten Schritten an der Erreichung unserer Ziele zu arbeiten. Aspekte des Umweltmanagements und der Arbeitssicherheit werden in das bestehende Managementsystem integriert.

### Beachtung des geltenden Rechts

Die Beachtung des geltenden Rechts ist unverzichtbare Grundlage jedes Handelns der Unternehmen der IMR-Gruppe bei allen Aktivitäten weltweit. Wir achten Menschenrechte und lehnen besonders jede Art von Kinder- oder Zwangsarbeit ohne Ausnahme strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Es wird erwartet, dass Mitarbeiter der IMR-Gruppe sich mit den für ihren Verantwortungsbereich geltenden Rechtsvorschriften vertraut machen und sich hierüber laufend informieren. Dabei kommt den Führungskräften eine besondere Verantwortung für die Information ihrer Mitarbeiter zu.

### Fairer Wettbewerb

Die IMR-Gruppe bekennt sich ohne Einschränkung zum Wettbewerb mit fairen Mitteln und erwartet das auch von ihren Geschäftspartnern. Die Beachtung der Regeln des Wettbewerbsrechts und des Kartellrechts im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern sind für uns eine Selbstverständlichkeit. Ebenso halten wir sämtliche anwendbaren Regelungen betreffend den internationalen Handel (maßgebliche Import- und Exportregelungen) in der jeweils gültigen Fassung ein. Kein Mitarbeiter der IMR-Gruppe darf Vorteile anbieten, fordern oder annehmen, die geeignet sind, eine geschäftliche Entscheidung in unlauterer Weise zu beeinflussen.

### Unternehmen und Mitarbeiter

Gegenseitiger Respekt ist ein Grundsatz der Unternehmenskultur in der IMR-Gruppe. Wir bekennen uns zu fairen Arbeitsbedingungen und Chancengleichheit. Diskriminierung gleich welcher Art wird in den Unternehmen der IMR-Gruppe nicht toleriert. Faire Arbeitsbedingungen bedeuten auch, dass wir flexible Arbeitszeitgestaltung und Arbeiten im Home-Office ermöglichen und die „Work/Life-Balance“ unserer Mitarbeiter fördern. Die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter ist uns ein großes Anliegen. Entlohnung und sonstige Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen Standards. Im Unternehmen werden die Rechte der Beschäftigten auf Versammlungsfreiheit, auf Gründung von oder Beitritt zu Arbeitsorganisationen, sowie das Recht auf

Führung von Kollektivverhandlungen nach Maßgabe der jeweiligen nationalen Gesetze anerkannt.

Interessenskonflikte zwischen den Interessen der IMR-Gruppe und persönlichen Interessen der Mitarbeiter sind zu vermeiden. Dennoch auftretende Konflikte müssen offengelegt werden, um anschließend geklärt zu werden. Der sorgfältige Umgang mit dem Eigentum und sämtlichen Vermögenswerten der IMR-Gruppe sowie deren Schutz sind eine Verpflichtung aller Mitarbeiter.

### **Informationen und Datenschutz**

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche Informationen der Unternehmen der IMR-Gruppe und ihrer Geschäftspartner zu achten. Vertrauliche Informationen jeglicher Art (z.B. Verträge, Korrespondenz und technische Informationen etc.) sind lediglich für den internen Gebrauch bestimmt. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, das geistige Eigentum und das Knowhow der IMR-Gruppe und der Geschäftspartner zu respektieren und zu schützen. Die unbefugte Weitergabe oder Verwendung von vertraulichen Informationen ist strikt untersagt. Dies gilt besonders auch für geistiges Eigentum und Know-how.

Die Unternehmen der IMR-Gruppe halten alle Bestimmungen zum Schutz der persönlichen Daten (EU-Datenschutz-Grundverordnung und alle maßgeblichen nationalen Regelungen) ein und fordern dies auch von ihren Mitarbeitern.

### **Bedenken, Beschwerden, Whistleblower (Hinweisgeber)**

Bedenken und/oder Beschwerden in Zusammenhang mit VO(EU) 2017/821 können über eine auf der Homepage bekanntgegebene E-Mailadresse bzw. über eine ebenfalls dort verfügbare Telefonnummer gemeldet werden. Sie werden vom benannten Beauftragten für dieses Thema bearbeitet.

Für die Meldung interner Bedenken & Beschwerden wurde eine spezielle E-Mailadresse eingerichtet, sie können aber auch direkt an die Geschäftsführung gemeldet werden. Als zusätzliche Ansprechstellen zum Thema Arbeitssicherheit fungieren die jeweiligen Sicherheitsvertrauenspersonen. Hinweisgeber haben keine Repressalien zu befürchten.

### **Sicherheit**

Sicherheit hat in jeder Hinsicht einen hohen Stellenwert in der IMR-Gruppe. Das gilt sowohl für die Betriebssicherheit unserer Produktionsanlagen als auch für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz. Die Unternehmen der IMR-Gruppe beachten daher insbesondere alle sicherheitstechnischen Vorschriften für ihre Betriebsmittel und Anlagen (Maschinensicherheit), die Vorschriften des Gefahrgutrechts sowie die Vorschriften für Arbeitnehmerschutz, Gesundheits- und Brandschutz.

Die Verwendung der vom Unternehmen zur Verfügung gestellten persönlichen Schutzausrüstung wird bei regelmäßigen Unterweisungen gezeigt.

Wir erfassen Arbeitsunfälle und Beinaheunfälle und evaluieren Gründe und Risikofaktoren für deren Eintritt, um daraus Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung zu entwickeln. Brandschutzpläne, Informationen zum Verhalten im Brandfall sowie Notrufnummern sind jederzeit über das Infoboard verfügbar.

### **Umwelt**

Einen ebenso hohen Stellenwert wie das Thema Sicherheit genießt für IMR der Schutz unserer Umwelt. Die Unternehmen der IMR-Gruppe beachten daher insbesondere die relevanten Vorschriften für Umweltschutz. Unsere Ziele im Umweltbereich sind der nachhaltige Einsatz von Rohstoffen, die systematische Erfassung und Verbesserung der Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten und die Weiterentwicklung unserer Prozesse. Bei Änderungen an Anlagen und oder Produkten werden umweltrelevante Aspekte vorab mitbetrachtet.

### **Unternehmen und Geschäftspartner**

Wir entwickeln unsere Kunden- und Lieferantenbeziehungen zu langfristigen Partnerschaften. Eine Grundlage dafür ist ethisch richtiges Verhalten. Die in diesem Verhaltenskodex definierten Ansprüche stellen wir daher nicht nur an uns, sondern auch an unsere Geschäftspartner.

Die Geschäftsführung

November 2022